

sia

schweizerischer ingenieur- und architektenverein
société suisse des ingénieurs et des architectes
società svizzera degli ingegneri e degli architetti
swiss society of engineers and architects

voeth Fachverein
Verband der
Studierenden
an der ETH



Contratto di lavoro individuale per praticanti

numero SIA se disponibile

Fra il datore di lavoro

indirizzo

di seguito il datore di lavoro

e il/la praticante

indirizzo

di seguito il/la praticante

viene stipulato il seguente contratto di lavoro individuale per un praticantato.

1 Ambito del praticantato

Con la presente, i contraenti stipulano un contratto di praticantato. Il/la praticante viene assunto(a) come praticante

nel settore o nella divisione

Al/alla praticante sono affidati in particolare i seguenti compiti o mansioni:

All'occorrenza, gli/le può essere affidata anche un'altra attività o un'attività supplementare a condizione che si tratti di un'attività adeguata che corrisponda almeno alla formazione universitaria e alle capacità del/la praticante.

Il praticantato serve soprattutto a formare la persona da assumere. Per tenere debitamente conto del carattere formativo di tale praticantato, i contraenti convengono i seguenti obiettivi di apprendimento:

■ Acquisizione di una visione completa del lavoro dell'azienda

■ Collaborazione a un progetto, presumibilmente al

il che dà ampio spazio al lavoro autonomo.

■ Applicazione di conoscenze tecniche teoriche nella quotidianità lavorativa e nella pratica, in particolare

■ Acquisizione di competenze professionali pratiche, in particolare

■ Acquisizione di ulteriori competenze, in particolare

■

La persona di riferimento incaricata di supervisionare il/la praticante è

impiegata presso il datore di lavoro nel ruolo di

Il/la praticante e la persona di riferimento verificano e discutono il conseguimento degli obiettivi di apprendimento predefiniti nell'ambito di sedute regolari, ma come minimo ogni tre mesi.

2 Luogo di lavoro

Il luogo di lavoro è

Per quanto concerne il telelavoro, le parti concordano quanto segue:

3 Durata del praticantato / tempo di prova

Il praticantato inizia il

e termina il

per una durata complessiva di mesi. ¹

Il tempo di prova è di settimane.

¹ La durata della formazione è preponderante. Pertanto, un praticantato che duri più di 12 mesi è sostenibile solo in singoli casi motivati o ipotizzabile nella prospettiva vincolante di un impiego fisso.

4 Tempo di lavoro

Con un grado di occupazione del percento, il tempo di lavoro ammonta a

ore settimanali, suddivise in giorni settimanali.

Regolamentazioni speciali:

Le ore di lavoro prestate secondo le istruzioni del datore di lavoro e che superano il tempo di lavoro stabilito contrattualmente sono considerate ore supplementari. È considerato lavoro straordinario il lavoro aggiuntivo che supera la durata massima della settimana lavorativa (45 ore) stabilita dalla legge sul lavoro.

Con la presente, i contraenti rinunciano a un eventuale lavoro aggiuntivo che superi la durata massima della settimana lavorativa. Un lavoro aggiuntivo che superi il tempo di lavoro stabilito contrattualmente, ma non raggiunga la durata massima della settimana lavorativa (ore supplementari), viene interamente compensato entro settimane.

Il/la praticante notifica l'eventuale saldo delle ore supplementari al datore di lavoro entro e non oltre la fine del mese. La persona di riferimento indica al/alla praticante la relativa compensazione.

5 Salario

I contraenti convengono il seguente salario, in uso nella regione e nella professione e corrispondente alla formazione ricevuta e alle mansioni svolte, che deve essere negoziato tra i contraenti nell'ambito del colloquio di presentazione.

CHF lordi / mese, pagabili al più tardi il

del rispettivo mese

Le spese vengono rimborsate come segue:

6 Vacanze/giorni festivi

Il/la praticante ha diritto a 5 settimane di vacanze e ai giorni festivi legali all'anno, calcolati proporzionalmente alla durata del praticantato.

I giorni festivi legali che cadono nelle vacanze e i giorni di malattia o infortunio con incapacità lavorativa totale, attestati da un medico, non sono considerati vacanze. Sarà possibile usufruirne successivamente.

Il periodo di vacanza è concordato tra i contraenti tenendo conto delle reciproche esigenze.

7 Risoluzione anticipata del contratto di praticantato

Il praticantato in oggetto costituisce un rapporto di lavoro a tempo determinato e termina quindi senza disdetta. Di comune accordo o per motivi gravi, il presente rapporto contrattuale può essere rescisso anticipatamente rispettando un termine di disdetta di settimane.

8 Attestato di praticantato

Il datore di lavoro, dopo essersi consultato con la persona di riferimento, rilascia anticipatamente, ma al più tardi l'ultimo giorno di praticantato, un attestato di lavoro in linea con il raggiungimento degli obiettivi definiti alla cifra 1 del presente contratto.

9 Obbligo del segreto professionale

Il/la praticante è tenuto(a) a tutelare il segreto commerciale anche dopo la risoluzione/cessazione del rapporto contrattuale. Il segreto si riferisce sia a documenti, disegni, riproduzioni, ecc. redatti in adempimento dell'obbligo lavorativo stesso, sia a quelli resi accessibili per via del rapporto di lavoro. Anche i documenti della fase di acquisizione e dei concorsi in atto a cui il/la praticante ha collaborato presso il datore di lavoro, sono soggetti all'obbligo del segreto. Senza il permesso del datore di lavoro, non è possibile utilizzare personalmente i documenti, né informare terzi del loro contenuto, né mostrarli o consegnarli a terzi.

10 Accordi particolari

11 Disposizioni finali

Per il resto, trovano applicazione le disposizioni legali del Codice delle obbligazioni (art. 319 segg. CO). Eventuali modifiche e integrazioni sono valide solo per iscritto.

Per le azioni in materia di diritto del lavoro, è competente il giudice del domicilio o della sede del convenuto o il giudice del luogo in cui il/la praticante svolge abitualmente il lavoro (art. 34 cpv. 1 CPC).

Per tutte le questioni relative al presente contratto trova applicazione il diritto svizzero.

Il servizio giuridico dell'Ufficio amministrativo della SIA è a disposizione per informazioni sull'interpretazione e l'applicazione del presente contratto di praticantato.

12 Allegati

I seguenti allegati costituiscono parte integrante del contratto:

Redatto e firmato in duplice copia:

Datore di lavoro:

Praticante:

(Firma)

(Firma)